LISTA FUNCȚIILOR DE DEMNITATE PUBLICĂ, ALESE, DIN COMUNA HAVARNA ȘI A INDEMNIZAȚIILOR BRUTE LA DATA DE 30 septembrie 2026, STABILITE POTRIVIT LEGII- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Functii cu demnitate publica:

Nr.crt	Denumire functie	Salariul de baza/lei
1	Primar	10.867
2	Viceprimar	8.453

Functii publice de conducere:

Nr.crt	Denumire functie	Salariul de baza/lei
1	Secretar general uat Temporar vacant gradatia 5	11.718

Functii publice de executie:

Nr.crt	Denumire functie	Salariul de baza/lei
1	Consilier superior gradatia 5	10.556
2	Inspector superior gradatia 3	10.047
3	Inspector principal gradatia 5	9.177
4	Inspector principal gradatia 3	8.745
5	Referent superior gradatia 5	9.177
6	Referent asistent gradatia 4	6.447

Functii contractuale:

Nr.crt	Denumire functie	Salariul de baza/lei
1	Inspector de specialitate gradatia 4	8.963
2	referent IA (bibliotecar) gradatia 1	6.279
3	Referent IA	7.818
4	referent II(cultura)	6.000
5	Muncitor calificat I gradatia 5	5.865
6	Muncitor calificat III gradatia 2	4.725
7	Muncitor calificat IV gradatia 3	5.024
8	Muncitor necalificat I gradatia 1	4.499
9	Muncitor necalificat I gradatia 2	4.605
10	Sofer I gradatia 4	5.721
11	Sofer I gradatia 2	5.581
12	Guard gradatia 5	5.082

Pentru salariatii nominalizati în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliența ,veniturile salariale vor respecta art.16 alin.2^1 din lege , respectiv „2^1) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație".

Salariatii primesc spor pentru "conditii deosebite"conform art.I din OUG 36/30.06.2025 pentru stabilirea unor masuri privind personalul platit din fonduri publice si Buletinului de detreminare prin expertizare a locurilor de munca nr.15 din 03 martie 2023 intocmit de Directia de Sanatate Publica Botosani.